



Türkiye Haberleşme, Kağıt ve Basın Yayın Hizmet Kolu  
KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI

Sayı : THSGM.2018/728  
Konu : Acil Eylem Planı ve Fazla Mesai hk.

T.C. POSTA TELGRAF TEŞKİLATI A.Ş. Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Evrak Hizmetleri Şube Müdürlüğü		
Belgenin	Kayıt Sayısı	84925
	Kayıt Tarihi	25 09 /2018
	Kayıt Saati	1610 :
HAVALE EDİLECEK YER		
Muhasebe		Daire Başkanlığına

PTT GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE  
(Muhasebe Daire Başkanlığı)  
06101 ANKARA

Ankara PTT Başmüdürlüğünün 21.09.2018 tarih ve 4895 sayılı yazısı ile PTT Genel Müdürlüğünüzün Yönetim Kurulu toplantısında; kurumun yılsonu hedeflerinin tutturulması amacıyla giderlerin azaltılması yönünde karar alındığı, acil eylem planı olarak ifade edilen bu kararın 01.10.2018 Tarihinden itibaren uygulamaya konulacağı ifade edilmiştir.

İlgi yazının tamamı incelendiğinde alınan kararların madde madde sayılarak, sadece fazla mesai uygulaması ve mesai karşılığı ödenen miktarın kısıtlanmasına ilişkin olduğu, mesai tanım olarak haftalık çalışma sürelerini aşan kısım olarak tanımlanmakla birlikte, çalışarak geçen bu süreleri her ne şekilde olursa olsun ücret bakımından kesintiye uğratıldığı görülmektedir. Yine; çalışanlar bakımından çalışma ile ilgili ek mükellefiyetlerin yüklendiği yazı içeriğinden anlaşılmaktadır. Örneğin 399 sayılı KHK hükümlerine göre çalışan personelin bir üst düzey ücret alabilmesi için bir ay içerisinde 4 (dört) Cumartesi gelmesi, dağıtım sahasında gerekli performans puanını yakalayamayan personelin, hafta sonu en yakın cihetle birleştirilmesi ve mesaiye çağrılmaması)

Anayasa'nın 2.nci maddesinde, Türkiye Cumhuriyeti'nin sosyal bir hukuk devleti olduğu vurgulanmıştır. Bu maddede belirtilen sosyal hukuk devleti, temel hak ve özgürlükleri en geniş ölçüde gerçekleştiren ve güvence altına alan, toplumsal gerekleri ve toplum yararını gözeten, kişi ve toplum yararı arasında denge kuran, toplumsal dayanışmayı en üst düzeyde gerçekleştiren, güçsüzleri güçlüler karşısında koruyarak eşitliği, sosyal adaleti sağlayan, çalışma hayatının gelişmesi için önlemler alan ve çalışanları koruyan, ulusal gelirin adaletli biçimde sağlanmasını amaç edinmiş devlettir. Güçsüzleri güçlülere ezdirmemek ilkesi, herkesi, bu arada çalışanları da hak ettikleri düzenlemelerle, sağlıklı, mutlu ve güven içinde yaşatmayı gerektirmektedir.

Anayasanın 18/1. Maddesinde; "Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır. Hükmüne yer verilmiş, 14.12.1960 tarih ve 162 sayılı kanunla kabul edilen ve 21.12.1960 gün ve 10686 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren ILO'nun 105 No'lu sözleşmesinin 1. maddesinde;

Milletlerarası Çalışma Teşkilatının bu Sözleşmeyi onayan her üyesi, cebri veya mecburi çalıştırmayı menetmeyi ve:

a - Siyasi bir cebir veya eğitim tedbiri olarak veya muayyen siyasi fikirlere sahip olan veya bu fikirleri beyan eden şahıslara veya kurulu siyasi, iktisadi veya içtimai nizama karşı ideolojik bakımdan muhalefetlerini izhar eden kimselere bir ceza olarak,

b - İktisadi gelişme gayesiyle el emeğini seferber etme ve el emeğinden faydalanma metodu olarak,

c - Çalışma disiplini olarak,

../..



Talatpaşa Bulvarı No: 160 Kat.3 Cebeci - ÇANKAYA / ANKARA

0 (312) 424 22 40 - 44

0 (312) 424 22 49

bilgi@turkhabersen.org.tr

[www.turkhabersen.org.tr](http://www.turkhabersen.org.tr)

Scanned by CamScanner



## TÜRK HABER - SEN

Türkiye Haberleşme, Kağıt ve Basın Yayın Hizmet Kolu  
KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI

d - Grevlere iştirak etmiş olmayı tecziye tedbiri olarak,

e - Irki, içtimai, milli veya dinî bir tefrik vasıtası olaraHiçbir şekilde cebri veya mecburi çalıştırmaya başvurmamayı taahhüt eder.

İkinci maddesinde ise; Milletlerarası Çalışma Teşkilâtının bu Sözleşmeyi onayan her üyesi, bu Sözleşmenin 1 inci maddesinde tasrih edilen şekildeki cebri veya mecburi çalıştırmanın derhal ve tamamen ilgasını temin etmek üzere müessir tedbirler ittihazını taahhüt eder." Hükmüne yer vererek cebri çalıştırmanın yasak olduğu bu tür çalıştırmalara derhal son verilmesi gerektiği vurgulanmıştır.

Konu ile ilgili olarak; Türkiye tarafından 23.01.1998 tarih 4333 sayılı kanunla kabul ve 27.01.1998 tarihli 23243 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren cebri ve mecburi çalışmaya maruz kalan şahıslara ödenecek ücret konusundaki 29 sayılı ILO sözleşmesinin 13/1 ve 14/1 maddelerinde;

1. Cebri veya mecburi çalıştırılmaya maruz kalan her şahsın normal çalışma saatleri gönüllü çalışma için ayrılan saatlerle aynı olmalı ve cebri veya mecburi çalıştırılma esnasında normal süre üzerinde icra edilen çalışma saatleri gönüllü çalışmalarını fazla çalışma saatleri için öngörülen nispetlere eşit nispetlerde ücretlendirilmelidir.(13/1)

Bu sözleşme'nin 10. maddesinde öngörülen cebri veya mecburi çalıştırma haricinde, ne şekilde olursa olsun, cebri veya mecburi çalıştırmanın ücreti nakit olarak ödenmeli ve bu ücret aynı tür işler için işçilerin istihdam edildikleri bölgede yürürlükte olanlardan ve ne de işçilerin işe alındıkları bölgede yürürlükte olanlardan daha aşağı olmamalıdır.(14/1) Hükmüne yer vererek fazla çalışmaya ilişkin ücret ve ücret miktarı güvence altına alınmıştır.

Yukarıda sayılan hukuki düzenlemelerin ve açıklamaların tümü birlikte değerlendirildiğinde; çalışanın çalışma şartları ile ilgili olarak, çalıştırana karşı korunduğu, asgari çalışma süreleri veya fazla çalışmalar karşısındaki hak ve yükümlüklerinin düzenlendiğini, idareye fazla çalışma karşılığı, çalışanı koruyan herhangi bir yükümlülük getirmeyen çalışmaların zorla çalıştırma niteliğinde olduğu sonucu ortaya çıkmaktadır.

Sonuç olarak; idarenin en etkin ve verimli şekilde, kamu hizmeti gördürülmesi konusunda düzenleme yapması ancak çalışanı koruması, emek karşılığı olan ücretin hiçbir şekilde kısıntıya uğratılmamasına bağlıdır.

Belirtilen nedenle; Kurumunuz Yönetim Kurulu kararının yeniden gözden geçirilmesi hususunda gereğini arz ederiz.

Musa KARABİNA  
Genel Başkan Yardımcısı

Yücel KAZANCIOĞLU  
Genel Başkan

EK-2



Talatpaşa Bulvarı No: 160 Kat.3 Cebeci - ÇANKAYA / ANKARA

0 (312) 424 22 40 - 44

0 (312) 424 22 49

bilgi@turkhabersen.org.tr

[www.turkhabersen.org.tr](http://www.turkhabersen.org.tr)