

2024 YILI GÖREVDE YÜKSELME VE ÜNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARI UYGULAMALI VE SÖZLÜ SINAV TAKVİMİ İLANI

Bilindiği üzere, Kurumumuz merkez ve taşra teşkilatında (GİH) sınıfında “50 (elli) adet Şef”; (GHPH) sınıfında; “10 (on) adet Stajyer Spiker”, “40 (kırk) adet Yardımcı Prodüktör”, “30 (otuz) adet Kamera Asistanı” , “20 (yirmi) adet Stajyer Muhabir”, “400 (dört yüz) adet Yapım ve Yayın Görevlisi” ve “145 (yüz kırk beş) adet Yapım ve Yayın Elemanı” kadrolarına atama yapılmak üzere düzenlenen “Görevde Yükselme Sınavları” ile (TH) sınıfında “57 (elli yedi) adet Mühendis” kadrosuna atama yapılmak üzere düzenlenen “Ünvan Değişikliği Sınavı”nın yazılı kısmı, Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Personelinin Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 11’inci maddesi uyarınca yapılan protokol ile Ankara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (ANKÜSEM) tarafından 05.10.2024 tarihinde Ankara’da tek oturum halinde gerçekleştirilmiştir.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Personelinin Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğe göre;

- 1) Görevde yükselme yazılı, uygulamalı ve sözlü sınavları (100) yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Yazılı sınavda 100 (yüz) üzerinden en az 60 (altmış) puan alanlar; uygulamalı ve sözlü sınavların her birinden 100 (yüz) üzerinden en az 70 (yetmiş) puan alanlar söz konusu sınavlar için başarılı sayılır.
 - a) Sınava katılan adaylardan yazılı ve sözlü sınav gerektiren (**şef**) kadro için yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katı aday, “Sınav Takvimi”nde belirtilen tarihlerde sözlü sınava çağrılacaktır. Yazılı sınavda son adayla aynı puana sahip adayların tamamı sözlü sınava çağrılacaktır. Yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması, adayların başarı notunu oluşturacaktır.
 - b) Sınava katılan adaylardan yazılı, uygulamalı ve sözlü sınav gerektiren (**yardımcı prodüktör, stajyer muhabir, stajyer spiker, kamera asistanı, yapım ve yayın görevlisi ile yapım ve yayın elemanı**) kadrolar için yazılı sınavda başarılı olan adaylar “Sınav Takvimi”nde belirtilen tarihlerde uygulamalı sınava çağrılacaktır. Uygulamalı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katı aday, daha sonra belirlenecek bir tarihte sözlü sınava çağrılacaktır. Uygulamalı sınavda son adayla aynı puana sahip adayların tamamı sözlü sınava çağrılacaktır. Yazılı, uygulamalı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması, adayların başarı notunu oluşturacaktır.
- 2) Ünvan değişikliği yazılı ve sözlü sınavları (100) yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Yazılı sınavda 100 (yüz) üzerinden en az 60 (altmış) puan alanlar; sözlü sınavda 100 (yüz) üzerinden en az 70 (yetmiş) puan alanlar söz konusu sınavlar için başarılı sayılır.
 - a) Sınava katılan adaylardan yazılı ve sözlü sınav gerektiren (**Mühendis**) kadro için yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katı aday, “Sınav Takvimi”nde belirtilen tarihte sözlü sınava çağrılacaktır. Yazılı sınavda son adayla aynı puana sahip adayların tamamı sözlü sınava çağrılacaktır. Yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması, adayların başarı notunu oluşturacaktır.

Söz konusu Yönetmeliğin “**Uygulamalı Sınav**” başlıklı 12’nci maddesinde;

“(1) Uygulamalı sınav yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Sınav kurulunun her bir üyesinin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin uygulamalı sınav puanı tespit edilir. Uygulamalı sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılır.

(2) Uygulamalı sınav Kurum tarafından yapılır.” ve

“**Sözlü sınav**” başlıklı 13’üncü maddesinde;

“(1) Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavına katılan personelden; yazılı ve sözlü sınav gerektiren kadrolar için yazılı sınavda; yazılı, uygulamalı ve sözlü sınav gerektiren kadrolar için uygulamalı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip personelin tamamı sözlü sınava alınır.

(2) İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi (50 puan),
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü (10 puan),
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu (10 puan),
- ç) Öz güveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı (10 puan),
- d) Genel kültürü ve genel yeteneği (10 puan),
- e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı (10 puan),

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Her bir üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılır.

(3) Sözlü sınav Kurum tarafından yapılır.”

“Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavında başarılı olanların atanması” başlıklı 14’üncü maddesinde de;

“(1) Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavında, ilan edilen kadro sayısı kadar atanmaya hak kazanan aday, yazılı ve sözlü sınav şartı aranan kadrolar için yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması; yazılı, uygulamalı ve sözlü sınav şartı aranan kadrolar için yazılı, uygulamalı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir. Sınavı kazanan adaylar kurumsal internet portalında ilan edilir ve ilan edilen kadrolara atamaları yapılır. Diğer adaylar için yetmiş ve üzeri puan almış olmak söz konusu kadroya atanmak için kazanılmış hak sayılmaz.

(2) Puanlarının eşit olması halinde, sırasıyla;

a) Hizmet süresi fazla olanlara,

b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,

c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara, öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

(3) Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavlarında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, ihtiyaç duyulması halinde yedek olarak belirlenebilir.

(4) Duyurulan boş kadrolardan; atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi sebepleriyle boş kalan kadrolara, atanmaya hak kazanan adayların kurumsal internet portalında ilan edildiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, bu maddeye göre belirlenmiş olması halinde yedekler arasından atama yapılabilir.

(5) Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavına herhangi bir sebeple katılmayanlar ile başarısız olan veya yedeklerden altı ay içindeki müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar atanmamış olanlar ya da atanma haklarından herhangi bir sebeple feragat edenler, aynı kadrolara yapılacak atamalar için bu Yönetmelikte öngörülen bütün usul ve esaslara tabidir.” hükümleri yer almaktadır.

Bu itibarla, Görevde Yükselme Sınavları ile Ünvan Değişikliği Sınavı yazılı sınavlarında başarılı olan personelin tabi tutulacağı “sözlü” ve “uygulamalı” sınavlara ilişkin “Sınav Takvimi” aşağıda yer almakta olup, sınavlar Kurum tarafından gerçekleştirilecek, sınav katılım listeleri ile saat ve yer bilgileri sınav takviminde belirtilen sınav tarihinden 5 gün önce Birim Bürolarına bildirilecektir.

Kurumun tarihlerde değişiklik yapma hakkı saklıdır.

İlan olunur. 31/12/2024

EK :

1) Sınav Uygulama Takvimi

SINAV UYGULAMA TAKVİMİ

TARİH	SINAV ŞEKLİ	SINAVIN SÜRESİ	SINAVI YAPILACAK ÜNVAN
10 Ocak 2025	Sözlü Sınav	Yarım gün	Mühendis
13-17 Ocak 2025	Sözlü Sınav	5 iş günü	Şef
27-31 Ocak 2025	Uygulamalı Sınav	5 iş günü	Kamera Asistanı
3-18 Şubat 2025	Uygulamalı Sınav	12 iş günü	Yardımcı Prodüktör
24-26 Şubat 2025	Uygulamalı Sınav	3 iş günü	Stajyer Muhabir
27-28 Şubat 2025	Uygulamalı Sınav	2 iş günü	Stajyer Spiker
3-14 Mart 2025	Uygulamalı Sınav	10 iş günü	Yapım ve Yayın Görevlisi
17-21 Mart 2025	Uygulamalı Sınav	5 iş günü	Yapım ve Yayın Elemanı
28 Nisan - 30 Mayıs 2025	Sözlü Sınavlar		Yardımcı Prodüktör, Kamera Asistanı, Stajyer Muhabir, Stajyer Spiker, Yapım ve Yayın Görevlisi, Yapım ve Yayın Elemanı